

FORMATION « RENFORCER LA COHESION D'ÉQUIPE ET SAVOIR DÉLÉGUER »

La motivation et la performance d'une équipe sont les résultats d'une réelle cohésion d'équipe et d'une délégation efficace des managers. « Ensemble on va plus loin » : Le manager devient de ce fait un chef d'équipe, qui délègue les tâches, communique l'information de manière efficace, responsabilise chaque membre de l'équipe, écoute ses collaborateurs, et considère chacun avec équité. La délégation reste l'un des savoir-faire les plus difficiles à exercer au quotidien. Quelles sont les différentes phases de la délégation ? Comment identifier les activités à déléguer ? Comment choisir ses délégataires ?

Notre formation vous apporte les réponses à ces questions et vous permet de mieux appréhender la cohésion et la délégation d'équipe.

Objectifs généraux :

- Asseoir son leadership et s'adapter en tant que manager aux besoins de l'équipe
- Comprendre la cohésion d'une équipe et les étapes de la délégation (cadre, enjeux...)
- Optimiser la relation de confiance et construire l'esprit d'équipe
- Impliquer les membres de votre équipe pour les motiver et les responsabiliser
- Fixer des objectifs individuels
- Maintenir une relation de confiance et rester à l'écoute
- Accompagner son équipe dans le temps

Public : Dirigeants, cadres, managers, chefs de services

Prérequis : Aucun

Délais d'accès : variable entre 10 et 21 jours pour la mise en place d'une session.

Tarif : Cf au devis présenté

Durée :
02 journées (14 heures)

Contrôle du suivi : Les stagiaires émargent une Feuille de présence par demi-journée de formation, pour justifier de leur participation.

Formateur :
Consultant J+ FORMATION possédant les compétences et l'expérience nécessaires dans le domaine de la formation visée

Le formateur signe également ces feuilles de présence ; à la fin de la session, il élabore également un compte-rendu de formation.

Moyens pédagogiques :

Apports théoriques : vidéo, power point, apports méthodologiques ciblés, échanges avec les apprenants
Mises en pratiques : exercices, exemples et analyse d'exemples, études de cas, discussions collectives.

Evaluations

- Durant la session une évaluation des acquis est réalisée par le formateur.
- En fin de session, une évaluation à chaud est réalisée par les stagiaires (fiche à compléter) : elle concerne principalement le déroulement et le contenu de l'action de formation, ainsi que le degré de satisfaction à l'issue de cette action.
- Après retour des participants sur leur poste de travail et après mise en pratique des acquis, une évaluation à froid sera réalisée par le client commanditaire du projet.

Modalité de validation des compétences

- Délivrance d'un Certificat de réalisation de la formation et d'une « Fiche de validation de compétences ».

Accessibilités : La formation est accessible aux personnes en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques. La mise en place d'un accompagnement est proposée afin que la formation se déroule dans les meilleures conditions : notre REFERENTE HANDICAP Joëlle Gruelles est chargée d'organiser leur accueil, et reste à leur disposition au 07 78 39 84 28 ou jplusformation@hotmail.com.