

## FORMATION « SENSIBILISATION A L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES » SPECIAL MANAGERS

*L'égalité hommes-femmes est l'un des enjeux phare de notre société. Chances d'accès à l'emploi réduites, écart salarial ... sont des symptômes d'inégalités dont sont encore trop souvent victimes les femmes en milieu professionnel.*

**Notre formation va vous permettre de vous sensibiliser et de favoriser un cadre de travail SAIN. Vous saurez ainsi promouvoir l'égalité des sexes ou les agissements sexistes n'ont pas leurs places.**

**Basée sur des méthodes et des outils novateurs, elle vous permettra d'allier le bien être à l'efficacité dans votre quotidien de manager et de renforcer vos liens avec vos équipes.**

### Objectifs :

- Comprendre et distinguer les concepts clés :  
Parité, égalité, discrimination, diversité et mixité  
Focus sur les stéréotypes, clichés, préjugés causes d'inégalités
- Connaître les obstacles et symptômes d'inégalités ayant des conséquences sur la carrière des femmes
- Lutter contre une ambiance sexiste au travail et lutter contre les violences sexuelles et sexistes

### Public :

Dirigeants, cadres, managers, chefs de services.

**Prérequis :** Aucun prérequis

**Délais d'accès :** variable entre 10 et 21 jours pour la mise en place d'une session

**Tarif :** Cf au devis présenté

### Durée :

1 journée (7 heures)

**Contrôle du suivi :** Les stagiaires émargent une Feuille de présence par demi-journée de formation, pour justifier de leur participation.

**Formateur :** Consultant J+ FORMATION possédant les compétences et l'expérience nécessaire dans le domaine de la formation visée

Le formateur signe également ces feuilles de présence ; à la fin de la session, il élabore également un compte-rendu de formation.

### Moyens pédagogiques :

-Apports théoriques : vidéo, power point, échanges...

-Mises en pratiques : exercices, exemples et analyse d'exemples, études de cas, discussions collectives.

### Evaluations

- Durant la session une évaluation des acquis est réalisée par le formateur.

- En fin de session, une évaluation à chaud est réalisée par les stagiaires (fiche à compléter) : elle concerne principalement le déroulement et le contenu de l'action de formation, ainsi que le degré de satisfaction à l'issue de cette action.

- Après retour des participants sur leur poste de travail et après mise en pratique des acquis, une évaluation à froid sera réalisée par le client commanditaire du projet.

### Modalité de validation des compétences

- Délivrance d'un Certificat de réalisation de la formation et d'une « Fiche de validation de compétences ».

**Support :** Un support de cours dématérialisé est remis à chaque stagiaire en fin de session.

**Accessibilités :** La formation est accessible aux personnes en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques. La mise en place d'un accompagnement est proposée afin que la formation se déroule dans les meilleures conditions : notre REFERENTE HANDICAP Joëlle Gruelles est chargée d'organiser leur accueil, et reste à leur disposition au 07 78 39 84 28 ou [jplusformation@hotmail.com](mailto:jplusformation@hotmail.com).